

介護職員等処遇改善加算について

当法人で働く介護職員の処遇改善につきまして、これまで「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」を創設と共に順次取得し処遇改善を進めてきました。令和6年度介護報酬改定において、これらの加算が一本化され「介護職員等処遇改善加算」として新たに創設されたことから、当法人においても加算を取得し更なる処遇改善に向けて取り組んで参ります。

【新加算の取得状況】

事業所名	介護サービス種別	取得加算
特別養護老人ホーム百里サンハウス	介護老人福祉施設（従来型） （ユニット）	加算Ⅱ 加算Ⅰ
	短期入所生活介護（従来型） （ユニット）	加算Ⅱ 加算Ⅰ
	通所介護	加算Ⅰ
特別養護老人ホーム銚田サンハウス	介護老人福祉施設（ユニット）	加算Ⅰ
	短期入所生活介護（ユニット）	加算Ⅱ
	通所介護	加算Ⅰ

【処遇改善加算取得に関する主な要件】

区分	要件
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する略談吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

介護職員等処遇改善加算の取得状況につきましては「介護サービス情報の公表システム」に掲示いたします。