

## 介護職員等特定処遇改善加算について

令和元年度の介護報酬改定において、会議人材確保のための取組をより一層進めるため、介護職員処遇改善加算に加え「介護職員等特定処遇改善加算」が創設されました。経験・技能のある職員に重点化しつつ、介護職員の更なる処遇改善を進めるべく、当法人においても加算の算定を行っております。介護職員の更なる処遇改善という趣旨を損なわない程度において、一定程度他の職種の処遇改善も行うことができる柔軟な運用を認めることとされたので、趣旨に基づき他の職員についても処遇改善を行っております。

算定にあたっての要件は、以下の通りです。

- ・ 処遇改善加算の(I)～(III)のいずれかを取得していること。
- ・ 処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること。
- ・ 処遇改善加算に基づく取組について、ホームページ等を通じて見える化を行っていること。

当法人の事業所における加算等の算定状況については、以下の通りです。

- ・ 介護職員等特定処遇改善加算 I 及び II
  - ・ 介護老人福祉施設
    - 特定加算 I 百里サンハウス(ユニット)
    - 特定加算 I 銚田サンハウス
    - 特定加算 II 百里サンハウス(従来型)
  - ・ 短期入所生活介護事業所
    - 特定加算 II 百里サンハウス
    - 特定加算 II 銚田サンハウス
  - ・ 通所介護事業所
    - 特定加算 I 百里サンハウス・銚田サンハウス

職場環境等要件については、以下の通りです。

表 4 職場環境等要件 ※計画期間中に実施する内容を全ての職員に周知する。各区分に1つ以上の取組。

| 区 分                 | 内 容   |
|---------------------|---|
| 入職者推進に向けた取組         | 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築               |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入                            |
| 両立支援・多様な働き方の推進      | 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備                  |
|                     | 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 |
|                     | 有給休暇が取得しやすい環境の整備  |
|                     | 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実                            |

|                  |  |
|------------------|--|
| 腰痛を含む心身の健康管理     | 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器導入及び研修等による腰痛対策の実施            |
|                  | 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施                  |
|                  | 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施  |
|                  | 事故・トラブルへの対応マニュアル等作成等の体制の整備   |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | 高齢者の活躍(居室やフロア等の清掃、食事の配膳・下膳などの他、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化 |
|                  | 5S 活動(業務管理の手法の 1 つ。整理・整頓・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備                 |
|                  | 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減                                   |
| やりがい・働きがいの醸成     | ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善              |
|                  | 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供                                    |
|                  | ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供                                    |

上記内容、随時、更新し取組につとめる。